

1 Einleitung

Die DOMMEL GmbH ist ein mittelständisches und inhabergeführtes Familienunternehmen, welches als Dienstleister im Bereich der Elektronik international tätig ist. Die DOMMEL GmbH entwickelt und produziert leistungsstarke Systemlösungen, die in unterschiedlichsten Branchen zum Einsatz kommen. Dieser Code of Conduct legt die Grundvoraussetzungen unseres Unternehmens fest. Wir erwarten sowohl von unseren Geschäftspartnern als auch von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass die festgelegten Werte respektiert und in der täglichen Arbeit umgesetzt werden.

2 Grundsätze der DOMMEL GmbH

2.1 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Die DOMMEL GmbH bekennt sich zur Wahrung aller international anerkannten Menschenrechte und setzt voraus, dass diese respektiert werden. Es darf keine Verletzung dieser Rechte oder eine Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen erfolgen.

2.2 Keine Diskriminierung und Respekt

Die DOMMEL GmbH setzt sich für eine Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowohl während des Bewerbungsprozesses als auch während der Beschäftigungsdauer ein. Entscheidungen werden unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethik, politischer Zugehörigkeit, sozialem Hintergrund, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung, materiellem Status, religiöser Überzeugungen oder Alter getroffen. Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor geistiger Grausamkeit, sexueller Belästigung und Diskriminierung in jeder Form und tolerieren keine dieser Vorgehensweisen.

2.3 Arbeitszeit, Löhne und Zusatzleistungen

Die DOMMEL GmbH vertritt die Ansicht, dass jeder das Recht auf eine faire Vergütung hat, die der Menschenwürde gerecht wird. Dazu gehören angemessene Gehälter und Arbeitszeiten mit bezahlten Urlauben. Der Mindestlohn muss beachtet werden und die Arbeitszeitbestimmungen werden stets eingehalten. Es werden weder Mitarbeiterinnen noch Mitarbeiter bevorzugt oder benachteiligt.

2.4 Gesundheit und Sicherheit

Die DOMMEL GmbH stellt mit entsprechenden Maßnahmen sicher, dass Unfälle vermieden werden und ein sicheres Arbeitsumfeld geschaffen wird. Wir setzen uns für die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein. Die gesetzlichen Rahmenbedingungen zum Gesundheitsschutz werden beachtet und eingehalten. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern regelmäßige Unterweisungen zur beruflichen Gesundheit und Sicherheit an.

3 Beachtung des Umweltschutzes

Die DOMMEL GmbH setzt sich dafür ein, dass nachteilige Umwelteinflüsse minimiert werden und eine ständige Verbesserung des Umweltschutzes erfolgt. Durch einen effizienten Einsatz von Energien und Ressourcen werden Umweltbelastungen eingedämmt. Wir setzen auf Wiederverwendbarkeit, Recycling und Vermeidung von Abfall. Wir sind uns der Verantwortung für kommende Generationen bewusst und erfüllen die Bestimmungen und Standards zum Schutz der Umwelt.

4 Faire Betriebspraktiken

4.1 Anti-Korruption und Bestechung

Die DOMMEL GmbH legt Wert auf Chancengleichheit und die Einhaltung aller Gesetze des fairen Wettbewerbs. Wir lehnen alle Formen der Korruption, Bestechung und Erpressung ab. Entscheidungen dürfen nicht durch Zuschüsse oder Geschenke von Partnern beeinflusst werden.

4.2 Vermeiden von Interessenskonflikten

Die DOMMEL GmbH vermeidet Situationen, die zu einem Konflikt zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen führen. Im Fall einer solchen Situation fordert die Geschäftsleitung sofortige Offenlegung der Umstände. Persönliche oder geschäftliche Interessen der Mitarbeiter dürfen keinen Einfluss auf Geschäftsentscheidungen haben.

4.3 Datenprivatsphäre respektieren

Die DOMMEL GmbH garantiert, dass personenbezogene Daten geschützt werden und die gesetzlichen und datenschutzrechtlichen Bestimmungen eingehalten werden. Besonders in der heutigen digitalisierten Welt gilt den persönlichen Daten ein besonderer Schutz. Die hohe Verantwortung im Umgang mit personenbezogenen Daten und deren Sensibilität ist uns bewusst.

4.4 Exportkontrolle und Zollbestimmungen

Die DOMMEL GmbH beachtet die Vorschriften hinsichtlich Exportkontrolle und Zollbestimmungen. Die Außenhandelsbestimmungen beim Handel oder Transport von Waren werden sorgfältig eingehalten.

5 Schlussfolgerung

Die DOMMEL GmbH erwartet von all ihren Geschäftspartnern, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich im Sinne des Code of Conduct verhalten und immer im besten Interesse des Unternehmens und der Kollegen handeln. Bei Verstößen oder Fragen zum Verhaltenskodex stehen sowohl die Geschäftsleitung als auch der direkte Vorgesetzte zur Verfügung.

Das Nichtbeachten der Verhaltensanforderungen, gesetzlicher Vorgaben und internen Regelungen können sowohl für Einzelne als auch für die DOMMEL GmbH schwerwiegende Folgen haben. Aus diesem Grund zieht ein grob fahrlässiges Fehlverhalten im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen, ohne Berücksichtigung von Rang und Position, Konsequenzen nach sich. Die DOMMEL GmbH schafft ein angstfreies Arbeitsklima und eine Unternehmenskultur, die es jedem erlaubt, auf Fehlverhalten und Verstöße gefahrlos hinzuweisen.

Wassertrüdingen, 21.10.2021

Ort, Datum



Frank DOMMEL
Geschäftsführer